

# 信阳市人力资源和社会保障局

## 关于做好 2020 年全市专业技术人员 继续教育工作的通知

各县区人力资源和社会保障局，各管理区、开发区人力资源和社会保障局工作机构，市直有关单位，市属院校、有关企业，市行业协会（学会），市级继续教育基地：

为贯彻落实《专业技术人员继续教育规定》（人社部令第 25 号）和《关于做好 2020 年全省专业技术人员继续教育工作的通知》（豫人社办〔2020〕21 号），进一步规范我市专业技术人员继续教育管理工作，提高我市专业技术人才队伍能力素质，现就做好 2020 年全市继续教育通知如下：

### 一、进一步完善继续教育注册工作

继续教育注册，是继续教育管理的基础工作，做好注册对继续教育开展、学习任务完成、证书打印具有保证作用。继续教育注册包括专业技术人员注册、用人单位注册、继续教育基地注册、主管部门注册。不参与注册，专业技术人员学时无处登记，电子证书无法打印；用人单位无法进行学时初审，主管部门无法进行学时审核。各县（区）、市直有关单位，要把继续教育注册作为重点，督促用人单位及专业技术人员做好注册工作。注册平台：河南省专业技术人员公共服务平台（网址：[www.hnzjgl.gov.cn](http://www.hnzjgl.gov.cn)）。原来已经注册者不

再注册。注册技术服务电话：400-9699-636。

## 二、继续教育公需科目和专业科目学习安排

2020年继续教育公需科目必修课主要围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、爱国奋斗精神、专业技术人员创新创业能力、知识产权等专题教育学习内容；公需科目选修课主要围绕科技前沿、经济热点、传统文化、职业素养、黄河流域生态环境保护和高质量发展、乡村振兴等方面的内容。

2020年继续教育专业科目以提升创新创业能力为重点，以新理论、新知识、新技术、新方法为主要内容，由行业主管部门和继续教育基地根据行业特点和专业发展需要确定专业课程并组织实施。

专业技术人员参加继续教育的时间，每年累计应不少于90学时，其中，公需课不少于30学时/每年（其中必修课不少于24学时/每年），专业课不少于60学时/每年。专业技术人员按照有关规定完成当年的继续教育学习任务，并通过河南省专业技术人员公共服务平台“继续教育服务窗口”进行学时申报。

## 三、扎实开展急需紧缺和骨干人才培养项目

举办知识更新工程指导协调小组成员专题培训班，加强对知识更新工程实施情况的跟踪指导。督促各行业各系统围绕重点领域具有中高级职称的骨干专业技术人员职业发展

和工作需要，制定行业人才培养计划。以更新知识、掌握先进技术、提升专业技术水平为主要内容，切实发挥高级研修项目的示范引领和带动作用，采取专项培训、集中授课、专题研修、在线学习等多种形式，积极实施各类继续教育培训项目。推动建立多层次、多渠道、多类别、多形式的培养培训格局，大力培养培训急需紧缺和骨干人才，确保知识更新工程年度培训计划落到实处。

市人力资源社会保障局将适时将国家、省组织的知识更新工程高级研修项目转发各地、各部门，可根据实际需要，推荐合适的专业技术人才参加研修班。所有研修项目除往返交通费由参加研修学员承担外，不收取其它任何费用。

#### **四、强化落实继续教育工作职责**

继续教育作为专业技术人才队伍建设的一项基础性工作，是贯彻落实国家和省市人才发展规划的重要举措，是提升专业技术人员能力水平的重要途径，是加强专业技术人才队伍建设的重要抓手。经人社部门审验加章的电子版《河南省专业技术人员继续教育证书》作为专业技术人员职称评聘、年度考核、岗位聘任（聘用）、申请各类奖项、执业注册等人事管理工作的必备条件。专业技术人员未完成专业技术人员继续教育任务的，当年年度考核不能定为优秀档次，连续两年未完成专业技术人员继续教育任务的，不能定为合格及以上档次。

市直单位组织人事部门、各级人力资源社会保障部门要进一步完善本地、本单位继续教育制度，健全继续教育体系，推进全市专业技术人员在线注册，分类分层开展专业技术人员全员培训。各级人力资源社会保障部门要充分发挥继续教育教育工作牵头抓总的职能作用，充分调动行业部门的积极性，统筹协调抓好工作落实。市人力资源社会保障局将对各地各部门继续教育工作开展情况适时进行通报。

用人单位应当按照《专业技术人员继续教育规定》有关要求，建立本单位专业技术人员继续教育与使用、评聘、晋升、考核相衔接的激励机制。落实好条例规定的“事业、企业继续教育经费从职工教育经费列支”有关要求，为专业技术人员创造学习条件并提供必要的学习时间。健全本单位继续教育登记管理制度，对专业技术人员参加继续教育的种类、内容、时间和考试考核结果等情况进行记录。各级继续教育基地要做好继续教育课程研发、培训、登记等工作。

2020年3月17日